



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)**

โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม มีการดำเนินการ ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ใช้งบประมาณแล้ว จำนวน ๘,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน
๔. มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คนต่อปี
๗. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สดร. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๖
๒. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตร กลยุทธ์และข้อควรระวังในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ในวันที่ 10 ก.พ. 65 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของสถาบันเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หัวข้อ “ในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการกระทำความผิดการทุจริตในหน้าที่ และมีเผยแพร่และร่วมสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)	-	๑๓,๐๐๐	๘,๔๕๐	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สดร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของสดร.	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน...ซ่อนอยู่ใกล้ตัว!” ในวันจันทร์ที่ ๒๒ ส.ค. ๖๕ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีเจ้าหน้าที่ใหม่ของสดร. เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เกิดความตระหนัก ปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเรื่องเล็กน้อยที่อยู่ใกล้ตัว จนสามารถปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้อย่างเข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้จริง	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	จำนวนสมาชิกของชมรม เครือข่าย“อาสา สมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสดร.	มีจำนวนสมาชิกของชมรมเครือข่าย“อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ของ สดร.” จำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑. นางสาววันทนีย์ รุ่งเรืองวัฒนากุล ๒. นายกัมปนาท ขุนวรรณ ๓. นายมงคล สุขรัตน์ ๔. นายอดิศักดิ์ สุขวิสุทธิ ๕. นายวันชนะ สิ้นไฟบุลย์	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. จำนวนบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ รัชการที่ ๙ และวันชาติไทย และกิจกรรมทำความสะอาด (๕ส.) ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๔ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒) ระบบ MIS ๓) E-mail ๔) Face Book	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๓,๐๐๐	๘,๔๕๐	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน แสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑) ประกาศผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน แสดงเจตจำนงในการ ไม่รับของขวัญ	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนงใน การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) แสดง บนเว็บไซต์	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อ นำไปสู่การกำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	๒) รายงานการ ประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน - สตร.ได้ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแสดงบนเว็บไซต์				
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๓) นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีและ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี		ผลการดำเนินงาน - สตร. ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแสดงบนเว็บไซต์				
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔) ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)		ผลการดำเนินงาน - ร้อยละ ๑๐๐				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน แดงบนเว็บไซต์	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๙๐)		ผลการดำเนินงาน - ร้อยละ ๑๐๐				
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)		ผลการดำเนินงาน - มาตรการติดตามเร่งรัดการคืนเงินยืมของลูกหนี้ โดยให้งานการเงินฯ รายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน				
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๖)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - คะแนน ๙๓.๓๑	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

ปัญหา/อุปสรรค

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่พบปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ดำเนินการต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖